



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Relazione annuale di monitoraggio AQ dei Corsi di Studio 2018

**Sezione 1:** *Osservazioni alla Relazione Annuale della  
Commissione Paritetica Docenti-Studenti*

**Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccatronica**

Approvato dal Consiglio Interclasse di Ingegneria Meccatronica in data 24/05/2018

# Sezione 1

## Osservazioni alla Relazione Annuale della Commissione Paritetica Docenti-Studenti

La presente sezione:

- recepisce la Relazione Annuale della Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CP-DS) del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, approvato in data 11/12/2017.
- analizza e commenta le indicazioni e i suggerimenti;
- programma eventuali azioni correttive;
- rendiconta le azioni correttive previste e attuate nell'anno precedente.

Documenti presi in considerazione:

- Relazione Annuale CP-DS;
- Relazione Annuale di Monitoraggio AQ CdS dell'anno precedente;

# 1-a - Monitoraggio azioni correttive previste dal CdS

Il monitoraggio si è effettuato verso le azioni correttive riportate dal RAR semplificato del 2017, nel seguito un breve elenco con la relazione di monitoraggio:

## **Obiettivo n. 2017-01:**

Verificare possibilità di estendere la consultazione delle parti interessate ed introdurre la consultazione di studi di settore

### **Aspetto critico individuato:**

Necessità/possibilità di estendere la consultazione delle parti interessate.

### **Azioni intraprese:**

E' stato rivisto l'elenco delle parti interessate nel comitato di indirizzo, che comprende:

Presidente Consiglio IC Gestionale  
Presidente Consiglio IC Meccatronica  
Ex studente Gestionale IngRE  
Ex studente Meccatronica IngRE  
Presidente Club Digitale Unindustria RE  
Presidente Club Meccatronica Unindustria RE  
Delegato Istruzione Provincia Reggio Emilia  
Assessore Educazione e Conoscenza Comune Reggio Emilia  
Vice Presidente Education Unindustria Reggio Emilia  
Responsabile Area Economia e Formazione CNA Reggio Emilia  
Rappresentante CCIAA Reggio Emilia  
Presidente Ordine Ingegneri Reggio Emilia  
Coordinatore Dirigenti Scolastici Scuole Superiori Provincia RE  
Direttore Generale ASTER

Per la parte di Consultazione di Studi di Settore, si riporta che nella revisione del manifesto (processo in corso di attuazione) sono stati inseriti i documenti delle piattaforme europee per l'Industria Intelligente (EFFRA, [www.effra.eu](http://www.effra.eu)) e per la Robotica (<https://www.eu-robotics.net/>).

**Stato di attuazione:** attuata.

## **Obiettivo n. 2017-02:**

Definizione di un processo per la verifica della coerenza tra i risultati di apprendimento che il CdS intende far raggiungere agli studenti (descrittori di Dublino) e le funzioni e competenze che il CdS ha individuato come domanda di formazione.

### **Aspetto critico individuato:**

Mancanza di un monitoraggio metodico e dettagliato per verificare la corrispondenza tra le conoscenze e le capacità fornite dagli insegnamenti del corso di studi ed i risultati attesi, i descrittori di Dublino e le figure professionali che il corso si aspetta di formare.

### **Azioni Intraprese:**

La Commissione Revisione Offerta formativa (incaricata della prima verifica completa del progetto formativo del CdS dalla sua ultima riprogettazione risalente alla trasformazione da ordinamento 509 a 270) ha sviluppato il processo per il monitoraggio della coerenza tra i risultati di apprendimento che il CdS intende far raggiungere agli studenti (descrittori di Dublino) e le funzioni e competenze che il CdS ha individuato come domanda di formazione.

**Stato di attuazione:** attuata.

## **Obiettivo n. 2017-03:**

Definizione di un processo per la verifica della completezza e della coerenza delle schede degli insegnamenti.

### **Aspetto critico individuato:**

Le schede dei singoli insegnamenti sono state verificate a campione dalla Commissione Paritetica e non sempre

risultano compilati tutti i campi previsti.

**Azioni Intraprese:**

La Commissione Revisione Offerta formativa (incaricata della prima verifica completa del progetto formativo del CdS dalla sua ultima riprogettazione risalente alla trasformazione da ordinamento 509 a 270) ha sviluppato il processo per il monitoraggio delle schede degli insegnamenti.

**Stato di attuazione:** attuata.

**Obiettivo n. 2017-04:**

Definizione di un processo per la verifica della coerenza tra i metodi, gli strumenti e i materiali didattici descritti nelle schede dei singoli insegnamenti e i risultati di apprendimento espressi nelle Aree di apprendimento della SUA-CdS (Quadro A4.b)

**Aspetto critico individuato:**

Non vi è una metodologia strutturata per verificare la coerenza tra le schede descrittive e gli insegnamenti effettivamente erogati, così come per verificare la adeguatezza degli esami e delle valutazioni.

**Azioni Intraprese:**

La Commissione Revisione Offerta formativa (incaricata della prima verifica completa del progetto formativo del CdS dalla sua ultima riprogettazione risalente alla trasformazione da ordinamento 509 a 270) ha sviluppato il processo per il monitoraggio della coerenza tra le schede descrittive e gli insegnamenti effettivamente erogati.

**Stato di attuazione:** attuata.

**Obiettivo n. 2017-05:**

Migliorare la procedura di verifica dell'aggiornamento del curriculum dei docenti.

**Aspetto critico individuato:**

Non è chiara la data dell'ultimo aggiornamento dei CV dei docenti. I CV spesso sono caricati in una sola lingua,

**Azioni Intraprese:**

La Commissione Revisione Offerta formativa (incaricata della prima verifica completa del progetto formativo del CdS dalla sua ultima riprogettazione risalente alla trasformazione da ordinamento 509 a 270) ha sviluppato il processo per il monitoraggio dei CV dei docenti.

**Stato di attuazione:** attuata.

**Obiettivo n. 2017-06:**

Migliorare la comunicazione in merito allo stato di avanzamento delle azioni correttive previste nel RAR.

**Aspetto critico individuato:**

La Commissione Paritetica segnala che per alcune delle attività previste nel RAR 2016 non è stato possibile capire lo stato di avanzamento.

**Azioni Intraprese:**

E' stato inserito un punto specifico all'ordine del giorno delle riunioni del Consiglio Interclasse.

**Stato di attuazione:** attuata.

## 1-b - Recepimento e analisi della Relazione Annuale CP-DS

### Recepimento di segnalazioni e suggerimenti contenuti nella Relazione Annuale CP-DS e loro analisi e discussione

Le principali segnalazioni contenute nella relazione Annuale CP-DS sono elencate come segue:

1. Scarsità di spazi per gli studenti (aule, laboratori, sale studio)
2. Mancanza bar/mensa all'interno del San Lazzaro
3. Richiesta di aumentare il numero di corsi offerti in modalità BLENDED (da affiancare a quelli in aula)
4. Approfondire il gradimento dell'offerta didattica in lingua inglese (sentendo studenti e docenti)
5. Aumentare il coordinamento tra commissione qualità, consigli interclasse e commissione paritetica (molte informazioni richieste per la stesura dei rapporti annuali sono di difficile reperimento)
6. I verbali dei Consigli Interclasse presenti sul sito non sono aggiornati. Si potrebbe inserire nell' OdG dei consigli interclasse lo stato d'avanzamento delle azioni proposte nel RAR.
7. Controllare stato programmi corsi e CV docenti (non sempre aggiornati).

### Punti di forza individuati

Il Dipartimento ha una politica di qualità della didattica per favorire lo studente nel raggiungimento degli obiettivi formativi: tale politica si realizza mediante attività di orientamento rivolte a studenti delle scuole superiori, mediante test di ingresso, corsi di sostegno per studenti iscritti al primo anno. È inoltre stata messa a punto una attività di tutorato per ridurre il tasso di abbandono e il conseguimento della laurea nei tempi previsti.

I servizi di supporto forniti dall'Ateneo e dal Dipartimento sono ritenuti adeguati alle esigenze dei CdS.

#### Aspetto critico individuato n. 01:

Scarsità di spazi per gli studenti (aule, laboratori, sale studio)

Causa/e presunta/e all'origine della criticità:

#### Aspetto critico individuato n. 02:

Mancanza bar/mensa all'interno del San Lazzaro

Causa/e presunta/e all'origine della criticità:

#### Aspetto critico individuato n. 03:

Aumentare il numero di corsi offerti in modalità BLENDED (da affiancare a quelli in aula)

Causa/e presunta/e all'origine della criticità:

**Aspetto critico individuato n. 04:**

Approfondire il gradimento dell'offerta didattica in lingua inglese

**Causa/e presunta/e all'origine della criticità:**

**Aspetto critico individuato n. 05:**

Aumentare il coordinamento tra commissione qualità, consigli interclasse e commissione paritetica

**Causa/e presunta/e all'origine della criticità:**

**Aspetto critico individuato n. 06:**

I verbali dei Consigli Interclasse presenti sul sito non sono aggiornati

**Causa/e presunta/e all'origine della criticità:**

**Aspetto critico individuato n. 07:**

Controllare stato programmi corsi e CV docenti

**Causa/e presunta/e all'origine della criticità:**

## 1-c - Azioni correttive

### Descrizione delle azioni correttive

**Aspetto critico nr.1: Disponibilità di spazi (aule, laboratori, sale studio)**

**Aspetto critico nr. 2: Mancanza bar/mensa all'interno del San Lazzaro**

L'Ateneo ha acquisito di recente l'edificio dell'ex Seminario diocesano, dove saranno trasferite le attività di alcuni corsi di studio della sede reggiana. Qualora le attività del Corso di Scienze infermieristiche dovessero essere trasferite in questa nuova sede, gli spazi nell'area del San Lazzaro ora utilizzati dal Corso, potrebbero essere assegnati al DISMI. Per quanto riguarda il nuovo Corso di Laurea Professionalizzante in Ingegneria dell'Industria Intelligente, è stata avviata la ricerca di un'aula nell'area del San Lazzaro. Un'aula con la capienza di necessaria è stata individuata presso il Padiglione Livi dove si svolgono le attività del Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche. L'aula è la E-02 ed ha una capienza di 49 posti.

Per quanto riguarda i laboratori informatici presso il Padiglione Tamburini, le azioni di miglioramento programmate sono tutte giunte a completamento nel febbraio 2018 con: 1) l'attivazione del nuovo laboratorio informatico G1.3 con capienza 23 postazioni, 2) l'ampliamento del laboratorio G1.1 che è passato da 32 a 54 postazioni, 3) l'ampliamento del laboratorio G1.2 che è passato da 23 a 28 postazioni. E' inoltre in fase di allestimento il previsto nuovo Laboratorio di Meccatronica, sempre presso il Padiglione Tamburini, con data prevista di attivazione entro fine 2018.

La presenza di sale studio è prevista nel progetto di ristrutturazione del Padiglione Marchi. Attualmente l'edificio ospita solo alloggi per studenti ma il progetto complessivo prevede anche la realizzazione di sale studio e spazi per bar e attività di ristoro.

La disponibilità di bar all'interno dell'area del San Lazzaro, come pure quella di nuove sale studio è legata al completamento dell'intervento di ristrutturazione del Padiglione Marchi.

**Aspetto critico nr. 3: Aumentare il numero di corsi offerti in modalità BLENDED**

Nell'a.a. 2017-18 sono stati attivati i seguenti corsi BLENDED:  
Elettronica Analogica Industriale

E' in corso una discussione a livello di Consiglio Interclasse sulla incentivazione, organizzazione e sistematizzazione dei corsi Blended.

**Aspetto critico nr. 4: Approfondire il gradimento dell'offerta didattica in lingua inglese.**

Per dare seguito alle richieste della Commissione paritetica, nel Questionario Valutazione Tirocini dipartimentale (mantenuto in forma ridotta su piattaforma Dolly in aggiunta a quello di Ateneo) sono state implementate queste due modifiche:

A. modifica della domanda in merito al proseguimento degli studi: se lo studente indica di voler procedere in altro Dipartimento UNIMORE o altro Ateneo, gli si chiede il motivo proponendogli delle alternative vincolate tra cui la presenza di un'offerta formativa in lingua inglese.

B. Inserimento di una domanda specifica sul grado di soddisfazione di eventuali corsi in lingua frequentati con eventuale richiesta di motivazione se livello di gradimento medio/basso.

**Aspetto critico nr. 5: Aumentare il coordinamento tra commissione qualità, consigli interclasse e commissione paritetica**

È stato inserito in forma stabile tra i punti all' Odg del Consiglio Interclasse l'aggiornamento dello stato di avanzamento delle azioni di miglioramento richieste dalla Commissione paritetica docenti-studenti.

**Aspetto critico nr. 6: I verbali dei Consigli Interclasse presenti sul sito non sono aggiornati.**

I verbali sono stati tutti aggiornati, è stato attivato un processo interno di verifica del completamento e pubblicazione dei verbali entro 15 gg dalla data del consiglio.

**Aspetto critico nr. 7: Stato di aggiornamento dei CV dei docenti.**

E' stato attivato un processo di verifica continua dei CV dei docenti.